

регионе) составляет 387 компаний и принятый. В январе 2023 года в дирекции СРО состоялся разговор, касающийся важнейших задач – как для А СРО «ОСС» в целом, так и для каждого из членов региональной саморегулируемой организации. Руководство «Объединения смоленских строителей», эксперты организации особо подчеркнули, что отправной точкой для понимания перспектив и направления развития для Смоленщины, как и для всей страны, на сегодняшний день является программный документ – «Стратегия развития строительной отрасли до 2030 года».

Стратегия была утверждена распоряжением Правительства РФ от 31 октября 2022 года № 3268-р. Из 118 страниц документа и 11 страниц Приложения только две с четвертью страниц посвящены теме «Совершенствование института саморегулирования в строительной отрасли». Но здесь коротко и ясно отражены главные вехи поступательного развития системы СРО.

В «Объединении смоленских строителей» внимательно изучили «Стратегию» и посчитали необходимым опубликовать для членов СРО выдержку из документа. Редакция «Смоленской газеты» также получила в А СРО «ОСС» комментарии и разъяснения, которые помогут членам смоленской СРО понять, как эффективно строить свою деятельность.

Цитата из «Стратегии»

«Совершенствование института саморегулирования в строительной отрасли».

Институт саморегулирования является эффективным способом снижения прямого государственного регулирования и сокращения административных барьеров. Основным содержанием деятельности саморегулируемых организаций является обеспечение допуска на рынок только квалифицированных подрядчиков путём разработки и утверждения стандартов и правил предпринимательской деятельности, а также в дополнение к государственному надзору – контроль за соблюдением обязательных требований.

При этом саморегулируемыми организациями формируются компенсационный фонд возмещения вреда и компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств.

составляющих фондов саморегулируемых организаций:

- необходимость повышения качества подрядных работ, услуг и обеспечения безопасности строительства объектов капитального строительства.

Задачей является использование потенциала саморегулирования для создания системы эффективного отбора профессиональных участников строительного рынка, повышения качества работ и услуг, обеспечения безопасности строительства объектов капитального строительства.

Предусмотрены следующие мероприятия:

- поэтапное с апробированием в 2025 году на пилотных субъектах Российской Федерации введение добровольного механизма отбора подрядчиков с использованием программного обеспечения и оценочных средств, позволяющих определять из открытых источников деловую репутацию подрядчика, его фактические компетенции по нефинансовым критериям;

- формирование условий, стимулирующих самоконтроль саморегулируемых организаций, в том числе за счёт оценки деятельности подрядчиков, расширения случаев выплат из средств компенсационных фондов саморегулируемых организаций;

- создание информационного ресурса саморегулирования в строительной отрасли, содержащего сведения о членах всех саморегулируемых организаций и их обязательствах по договорам подряда, синхронизированного со сведениями национальных реестров специалистов;

- переход к независимой оценке квалификации специалистов, сведения о которых включаются в национальные реестры специалистов;

- формирование эффективного механизма соразмерной персональной ответственности главных инженеров проектов и главных архитекторов проектов, предусматривающего случаи исключения сведений о данных специалистах из национального реестра специалистов или отказа во включении сведений о них в данный реестр, связанные с привлечением таких специалистов к ответственности за нарушение градостроительного законодательства.

Результатами осуществления указанных мероприятий являются:

Эксперты смоленской СРО разясняют

В том, что касается эффективности работы саморегулируемой организации в регионе, значительная часть обозначенных проблем, как, например, «низкая информационная открытость деятельности саморегулируемых организаций» или «риски выплата из средств компенсационных фондов саморегулируемых организаций», не являются проблемой. На протяжении почти 13 лет информационная открытость организации – в плане ведения сайта, проектов в СМИ, открытии необходимой информации – не подлежит сомнению. Одновременно, благодаря работе действующего состава Правления и Дирекции СРО, риски выплата из компенсационных фондов были почти «нулевыми».

По мнению руководства и экспертов А СРО «ОСС», ключевая тема, на которой необходимо сосредоточиться, – это «переход к независимой оценке квалификации специалистов, сведения о которых включаются в национальные реестры специалистов».

В Смоленской области начал работу экзаменационный центр (ЭЦ) Центра оценки квалификации для специалистов в сфере строительства – ООО «Центр оценки». Такие экзаменационные площадки повсеместно появились в регионах России. В 92 регионах аккредитовано 37 ЦОК и 59 ЭЦ. Это связано с тем, что на законодательном уровне принято решение об унификации процедуры независимой оценки квалификации граждан, включённых в Национальный реестр специалистов. На смену многочисленным курсам повышения квалификации пришёл экзамен, в стране разработаны единые требования, предъявляемые к профессионалам по организации строительства.

В Смоленске создано структурное подразделение московского Центра оценки квалификации. Заключён договор о сотрудничестве в целях функционирования экзаменационной площадки непосредственно в регионе. В этом году уже как минимум пять специалистов обратились в ЭЦ в Смоленске с намерением получить возможность для сдачи профессионального экзамена.

Узнайте больше о деятельности А СРО «ОСС»

Каждый работодатель должен знать

В «Объединении смоленских строителей» на данный момент завершается важная и трудоёмкая работа по уточнению списков специалистов, которым требуется сдача экзамена. Потенциально участвовать в сдаче экзаменов на Смоленщине могут специалисты по крайней мере почти из четырёхсот строительных организаций, являющихся членами СРО, и как минимум около 400 смолян, работающих в компаниях из других регионов.

Кажется бы, зачем это делать, если каждый из тех, кто внесён в Национальный реестр, персонально, за 60 дней, получил уведомление о необходимости прохождения экзамена по оценке квалификации?

Но в «Объединении смоленских строителей» поставлена задача – минимизировать риски членов СРО. Всегда следует учитывать «человеческий фактор». Станется, что специалист «забыл», не увидел или по каким-то причинам проигнорировал необходимость подачи заявления на прохождение экзамена. Но ответственность за такие ошибки законодательство возлагает в первую очередь на работодателя – члена СРО. И в случае, когда у строительной организации есть проблемы с наличием в реестре необходимого количества своевременно прошедших квалификационную оценку специалистов, итогом может стать исключение организации из СРО, а значит – невозможность продолжения профессиональной деятельности в сфере строительства.

С одной стороны, законодательство делает ставку на профессиональные кадры – специалистов, с другой – ставит строительные компании в зависимость от того, насколько ответственными являются эти кадры.

Выход прост

«ЦОКовая терапия по-смоленски» – это очередное ноу-хау от опытной и рекомендованной себя СРО. «Объединение смоленских строителей» могло бы «спустить на тормозах» вопрос о Национальном реестре специалистов, исходя из важности профессионального уровня и